



Найм несовершеннолетних: что нужно знать

Прием на работу несовершеннолетних - ответственный процесс, который требует от работодателей соблюдения строгих правил и норм.

Валерия Аршинова, адвокат, старший партнер ЮК «Альтависта», член совета молодых адвокатов г. Москвы, сертифицированный GDPR DPP, DPO, кадровый аудитор

О чем сегодня поговорим:

1. правовые основы трудоустройства несовершеннолетнего на предприятие, в том числе на период летних каникул (2-3 месяца);
2. перечень документов, необходимых для трудоустройства несовершеннолетнего;
3. режим работы несовершеннолетнего;
4. какие работы может выполнять несовершеннолетний;
5. условия оплаты работы несовершеннолетнего;
6. порядок расторжение трудового договора с несовершеннолетним

Куда посмотреть перед оформлением несовершеннолетнего?



Трудовой кодекс РФ (ст. 63, 65, 92, 94, гл. 42, ч. 3 ст. 327.1)



Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (п. 2 ст. 5, ст. 7.1-1, 13) - Документ утрачивает силу с 1 января 2025 года в связи с принятием Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ.



Приказ Минтруда России от 28.01.2022 N 25н "Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.02.2022 N 67550)



Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"



<Информация> Роструда "Особенности трудоустройства несовершеннолетних"
16.07.2019.

 Закон Московской области от 25.04.2008 № 53/2020-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (ред. от 08.02.2023)

 Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (ред. от 20.06.2011) "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"

 Приказ Роструда от 11.11.2022 N 253 "Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства"

 Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.07.1999 N 1817)



Молодые специалисты относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы. К таким, в частности, причисляются:

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Общие положения о труде несовершеннолетних

1

Возраст

Работать могут подростки от 14 до 18 лет.

2

Виды работ

Разрешены легкий труд, не вредный для здоровья и развития подростка.

3

Рабочее время

Сокращенное рабочее время для несовершеннолетних (до 24 часов в неделю).

4

Перерывы

Обязательные перерывы для отдыха и питания.

Возраст

Общие правила - с 16 лет

С 13.06.2023 для принятия на работу с 14 лет только разрешения одного из родителей или попечителей. Согласие органов опеки или иного законного представителя требуется при трудоустройстве детей, у которых нет родителей либо они остались без попечения последних

Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

достигли 15 лет и получили основное общее образование

достигли 15 лет и оставили школу по закону или продолжают получать общее образование в иной форме обучения. В этом случае работа должна выполняться без ущерба для освоения образовательной программы

до 14 лет - для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, а также для работы по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта.

при условии, что работа выполняется без ущерба их здоровью и нравственному развитию.

достигли возраста 14 лет и получили общее образование, но с письменного согласия одного из родителей

достигли возраста 14 лет и получают общее образование. В этом случае работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы, с письменного согласия одного из родителей

с 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий: должен быть учащимся; предлагаемая работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью; лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы; письменное согласие одного из родителей (попечителя)

Ограничения по приему на работу

1

Медосмотр

Обязательный предварительный медицинский осмотр, и потом ежегодный до 18 лет

2

Сокращенное рабочее время для несовершеннолетних работников

Сокращенная рабочая неделя и сокращенный рабочий день

3

Дополнительные требования к порядку прекращения трудового договора

Наличие согласий соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.



Запреты:

заключение трудового договора с лицом, не достигшим возраста, с наступлением которого допускается заключение такого договора;

заключение трудового договора с несовершеннолетним без согласия одного из родителей (попечителя);

если один из родителей против заключения трудового договора с ребенком младше 15 лет, учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства;

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, получившими/получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, без письменного согласия органа опеки и попечительства;



Запреты:

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, получившими/получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, без письменного согласия органа опеки и попечительства;

лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приеме на работу;

работа по совместительству, в ночное время, сверхурочная работа, направление в служебные командировки, в выходные и нерабочие праздничные дни (Исключением является только работа профессиональных спортсменов, лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, творческих работников);

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания), работа на госслужбе, в религиозных организациях; в ведомственную охрану; переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы



Необходимые документы

От работника

- Трудовая книжка/СТД-Р
- Паспорт
- Снилс
- Согласие родителей/опекунов
- Документы об образовании

От работодателя

- Трудовой договор
- Приказ о приеме на работу
- Должностная инструкция
- Локальные акты

Дополнительно

Медицинская книжка, разрешение органов опеки.

Срочный трудовой договор

для исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы

выполнения работ временного характера и общественных работ по направлению органа службы занятости.

выполнения сезонных работ и временных (до двух месяцев) работ;

выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;



Режим труда и отдыха

1

Рабочее время

Сокращенная рабочая неделя, не более 4 часов в день.

2

Перерывы

Обязательные обеденные и другие перерывы для отдыха.

3

Отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 31 календарного дня.

Сокращенное рабочее время для несовершеннолетних работников

Сокращенная рабочая неделя

Продолжительность сокращенной рабочей недели для несовершеннолетних работников должна быть не более:

- 24 часов - для работников, не достигших возраста 16 лет;
- 35 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Если несовершеннолетние работники обучаются в образовательных учреждениях и в свободное от учебы время работают в течение учебного года, то продолжительность работы не может превышать половины от установленных норм (ч. 4 ст. 92 ТК РФ):

- 12 часов в неделю - для работников, не достигших возраста 16 лет;
- 17,5 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

В период каникул несовершеннолетние работники, обучающиеся в образовательных учреждениях, вправе отрабатывать полный срок сокращенной рабочей недели (24 или 35 часов соответственно).

Сокращенное рабочее время для несовершеннолетних работников

Сокращенный рабочий день

Продолжительность рабочего дня (смены) для несовершеннолетних может быть не более:

- 4 часов - для работников в возрасте 14 до 15 лет;
- 5 часов - для работников в возрасте от 15 до 16 лет;
- 7 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Для несовершеннолетних работников, совмещающих получение образования по общеобразовательным программам или программам среднего профессионального образования, с работой в свободное от учебы время, в течение учебного года, продолжительность рабочей смены может быть не более:

- 2,5 часов - для работников в возрасте от 14 до 16 лет;
- 4 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Оплата труда несовершеннолетних

Действующее трудовое законодательство не обязывает работодателя оплачивать труд несовершеннолетних работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, в том же размере, что и труд работников тех же категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Месячная заработная плата должна быть не ниже доли МРОТ, определенной пропорционально установленной для нее норме рабочего времени

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. При этом доплата до полной нормы может быть предусмотрена отраслевым соглашением, коллективным договором



Ответственность работодателя

**Уголовная и административная
ответственность**

Репутационные риски

Нарушения могут серьезно подорвать деловую репутацию компании.

Трудовые споры

Высокий риск судебных разбирательств с работниками.

Увольнение несовершеннолетних

Общие основания

Те же, что и для взрослых работников

Особые основания

Невозможность продолжения
работы по медицинским показаниям
показаниям

Дополнительные гарантии

Получение согласия органов опеки
и попечительства



Ключевые выводы

Найм несовершеннолетних имеет свои строгие правила, которые нужно учитывать.

Рекомендации

Тщательно изучайте законодательство и консультируйтесь с юристом.

Преимущества

Привлечение молодых талантов может принести большую пользу вашему бизнесу.

ВОПРОСЫ?



Валерия Аршинова
старший партнер «Альтависта»
т. 8 (916) 882-05-19
e-mail: arshinova@alta-v.com
<https://alta-v.com>